

BÁO CÁO THAM LUẬN
“Vai trò của công tác Thi đua - Khen thưởng
góp phần hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao”

*Đơn vị tham luận: Ban Tổ chức cán bộ
Ngân hàng Chính sách xã hội*

Kính thưa các đồng chí Lãnh đạo!

Kính thưa các quý vị đại biểu! Thưa Hội nghị!

Hôm nay, tôi rất vui khi được về dự Hội nghị điển hình tiên tiến Ngân hàng Chính sách xã hội giai 2015 - 2020 trong khí thế cả nước đang ra sức thi đua lập thành tích chào mừng những sự kiện trọng đại, có ý nghĩa rất quan trọng của đất nước và của NHCSXH, hướng tới Đại hội Đảng bộ các cấp, tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng.

Lời đầu tiên cho phép tôi thay mặt tập thể Ban Tổ chức cán bộ xin gửi tới các đồng chí Lãnh đạo, quý vị khách quý và các vị đại biểu về dự Hội nghị lời chào và lời chúc tốt đẹp nhất, chúc Hội nghị thành công rực rỡ.

Được sự cho phép của Ban tổ chức Hội nghị, Ban Tổ chức cán bộ xin báo cáo tham luận với Hội nghị về chủ đề “*Vai trò của công tác thi đua - khen thưởng góp phần hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao*”.

Kính thưa các vị đại biểu! Thưa Hội nghị!

Chủ tịch Hồ Chí Minh - Người khởi xướng phong trào thi đua và ra lời kêu gọi thi đua ái quốc. Người khẳng định “*Cùng nhau đẩy mạnh thi đua yêu nước thì khó khăn gì cũng khắc phục được, nhiệm vụ gì cũng hoàn thành tốt*”. Trải qua 2 cuộc kháng chiến trường kỳ chống giặc ngoại xâm đến thời kỳ xây dựng đất nước, dưới sự lãnh đạo của Đảng từ các phong trào thi đua đã khơi dậy mạnh mẽ tinh thần thi đua yêu nước, ý chí quật cường, lòng tự hào dân tộc, nêu cao tinh thần đoàn kết. Thấm nhuần lời dạy của Bác và phát huy truyền thống yêu nước của cha ông, trong thời gian qua cán bộ, nhân viên Ban Tổ chức cán bộ luôn tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua yêu nước do ngành Ngân hàng, NHCSXH phát động.

Kính thưa các vị đại biểu! Thưa Hội nghị!

Tiền thân của Ban Tổ chức cán bộ là Phòng Tổ chức cán bộ và Đào tạo NHCSXH được thành lập theo Quyết định số 145/HĐQT ngày 12/02/2003 của Hội đồng quản trị NHCSXH; năm 2007 bộ phận đào tạo được chia tách để thành lập Trung tâm Đào tạo và Phòng Tổ chức cán bộ NHCSXH; năm 2010 Hội đồng quản trị NHCSXH đổi tên Phòng Tổ chức cán bộ thành Ban Tổ chức cán bộ NHCSXH theo Quyết định số 40/QĐ-HĐQT ngày 09/6/2010. Ban Tổ chức cán bộ hiện có 3

Tổ nghiệp vụ, gồm: Tổ Cán bộ, Tổ Tiền lương và chế độ chính sách, Tổ Quản lý lao động và mạng lưới với số lao động hiện có là 14 người (gồm: Giám đốc, 02 Phó Giám đốc Ban, 03 Tổ trưởng và 08 cán bộ) trong đó: 100% cán bộ có trình độ Đại học, 03 cán bộ trình độ Thạc sỹ.

Ban Tổ chức cán bộ có chức năng tham mưu, đề xuất cho Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc trong: ban hành các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện công tác tổ chức cán bộ trong toàn hệ thống phù hợp với các tiêu chí, tiêu chuẩn và quy định của Đảng, Nhà nước; triển khai thực hiện kết hợp với giám sát, kiểm tra các nghiệp vụ về công tác cán bộ trong toàn hệ thống, bao gồm: Tổ chức, mạng lưới; tuyển dụng, đào tạo; nhận xét, đánh giá; quy hoạch, bố trí sắp xếp, bổ nhiệm, luân chuyển, điều động, kỷ luật; tiền lương và các chế độ chính sách đối với người lao động.

Để thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ theo quy định, qua đó góp phần cùng hệ thống thực hiện tốt nhiệm vụ được Đảng và Nhà nước giao, trong quá trình tham mưu thực hiện nhiệm vụ, Ban Tổ chức cán bộ luôn xác định nhân tố đóng vai trò quyết định mọi thắng lợi - vừa là mục tiêu, vừa là động lực của sự phát triển, đó là CON NGƯỜI, luôn coi trọng đội ngũ cán bộ, nhân viên của mình nên đã luôn chăm lo xây dựng đội ngũ cán bộ có phẩm chất đạo đức tốt, có trình độ chuyên môn vững, làm việc chuyên nghiệp để đảm đương tốt nhiệm vụ. Để khai thác hiệu quả nhân tố CON NGƯỜI thì phải làm tốt công tác thi đua - khen thưởng. Thi đua - khen thưởng là môi trường tốt nhất để xây dựng con người mới và tạo động lực phát triển, như Bác Hồ đã từng nói: *“Thi đua - khen thưởng là động lực phát triển và là biện pháp quan trọng để xây dựng con người mới”*.

Trong thời gian qua, công tác thi đua - khen thưởng luôn được đơn vị hết sức quan tâm, coi thi đua khen thưởng là một trong những giải pháp hữu hiệu chủ yếu, là động lực thúc đẩy mọi cá nhân và đơn vị phải luôn phấn đấu với quyết tâm cao nhất để hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Căn cứ vào các phong trào thi đua do Hội sở chính, NHCSXH, ngành Ngân hàng phát động; bám sát nhiệm vụ chính trị được giao, Ban Tổ chức cán bộ kịp thời hưởng ứng, tổ chức thực hiện phong trào, triển khai tới cán bộ, nhân viên trong đơn vị tích cực tham gia, đồng thời làm tốt công tác sơ kết, tổng kết, đánh giá phong trào, bình chọn khen thưởng kịp thời, đúng người, đúng thành tích đạt được, trong đó chú trọng đề nghị khen thưởng trực tiếp cho người thừa hành đạt thành tích cao trong phong trào. Từ đó đã tạo nên sự đồng thuận cao, thu hút được tất cả cán bộ, nhân viên hưởng ứng, hăng hái thi đua đã tạo nên sự lan tỏa và mang lại hiệu quả cao trong công việc. Những kết quả chính đạt được của đơn vị giai đoạn 2015 - 2020 như sau:

- Công tác tham mưu ban hành văn bản: Bám sát kế hoạch tại Chiến lược phát triển NHCSXH giai đoạn 2011 - 2020 và Chỉ thị 40-CT/TW của Ban Bí thư, tiếp tục

tham mưu ban hành sửa đổi, bổ sung hoàn thiện hệ thống văn bản tạo hành lang pháp lý cho hoạt động NHCSXH, như: Quy định chức năng, nhiệm vụ của Phòng giao dịch/chi nhánh cấp huyện; Quy định nhiệm vụ, quyền hạn của các Tổ/Phòng nghiệp vụ thuộc Phòng giao dịch/chi nhánh NHCSXH cấp huyện; Hướng dẫn thực hiện trình tự, thủ tục bổ nhiệm cán bộ trong hệ thống; Hệ thống bảng lương và chế độ phụ cấp lương áp dụng trong hệ thống NHCSXH; hướng dẫn nâng bậc lương, hướng dẫn chi trả tiền lương trong hệ thống; Hướng dẫn đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ của tập thể, cá nhân trong hệ thống; Hướng dẫn về tuyển dụng lao động; Hướng dẫn thực hiện chế độ hợp đồng lao động;...

- Rà soát, đề xuất thành lập, củng cố kiện toàn Phòng giao dịch cấp huyện, các đơn vị trực thuộc để đảm bảo theo quy định và đáp ứng yêu cầu hoạt động, cụ thể: hợp nhất các Ban của Đảng ủy NHCSXH Trung ương vào các Ban chuyên môn nghiệp vụ Hội sở chính; thành lập cơ sở đào tạo tỉnh Bắc Giang; củng cố hoạt động Tổ Tin học Khu vực miền Nam; thành lập mới, đổi tên, sáp nhập Phòng giao dịch cấp huyện khi đơn vị hành chính cấp huyện có sự thay đổi theo Nghị quyết của Ủy Ban Thường vụ Quốc hội.

- Tham mưu thực hiện công tác nhận xét, đánh giá cán bộ hằng năm đối với cán bộ tại Hội sở chính, các chức danh cán bộ Lãnh đạo tại Ngân hàng cấp tỉnh thuộc diện Tổng Giám đốc quản lý. Ngoài ra, tham mưu thực hiện kịp thời công tác nhận xét, đánh giá đối với cán bộ khi luân chuyển, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại hoặc sau thời gian được cấp trên giao nhiệm vụ.

- Tham mưu thực hiện tốt công tác xây dựng, rà soát, bổ sung quy hoạch NHCSXH các cấp giai đoạn 2016 - 2020 theo đúng quy định, thẩm quyền.

- Tham mưu công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, miễn nhiệm, luân chuyển cán bộ để tiếp tục kiện toàn nhân sự quản trị NHCSXH và nhân sự quản lý, điều hành tác nghiệp để bổ sung, tăng cường, củng cố, kiện toàn bộ máy cán bộ, qua đó tạo điều kiện để các đơn vị ổn định tổ chức triển khai thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Tham mưu công tác bố trí, sắp xếp, điều động cán bộ để phù hợp với năng lực, sở trường của cán bộ; công tác luân chuyển, điều động tăng cường cán bộ cho những đơn vị còn hạn chế về cán bộ giúp các đơn vị nhanh chóng khắc phục, tháo gỡ khó khăn, tồn tại, củng cố và nâng cao chất lượng hoạt động đối với các chi nhánh khu vực Tây Nam Bộ.

- Tham mưu công tác tuyển dụng để tổ chức các đợt tuyển dụng lao động cho các đơn vị còn thiếu do giảm tự nhiên, được bổ sung lao động do thành lập Phòng giao dịch mới, tuyển dụng lao động cho Hội sở chính và Trung tâm Công nghệ thông tin; các chi nhánh có cán bộ đi tăng cường.

- Tham mưu công tác đào tạo, bồi dưỡng, thi sát hạch: tổ chức các khóa đào tạo đào tạo nâng cao năng lực quản trị điều hành, đào tạo cán bộ Lãnh đạo và quy hoạch Lãnh đạo chi nhánh cấp tỉnh, đào tạo cán bộ lãnh đạo quản lý cấp cơ sở, đào tạo Cao cấp lý luận chính trị cho cán bộ trong diện quy hoạch; đào tạo, tập nghề cho lao động mới tuyển dụng; đào tạo thực tiễn tại cơ sở cho cán bộ trong diện quy hoạch;...

- Tham mưu công tác tiền lương và chế độ chính sách đối với người lao động: Phối hợp xây dựng và bảo vệ tiền lương, xác định quỹ lương hằng năm của NHCSXH; tham mưu cho Tổng Giám đốc hướng dẫn việc chi lương hằng năm; quan tâm thực hiện chế độ nâng bậc lương và các chính sách đối với người lao động kịp thời, đúng quy định.

Với những kết quả đạt được, giai đoạn 2015 - 2020 Ban Tổ chức cán bộ đã được các cấp, các ngành ghi nhận và tặng thưởng nhiều danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng cao quý, cụ thể là: Chủ tịch nước tặng Huân chương Lao động Hạng Nhì năm 2019, Thống đốc Ngân hàng Nhà nước tặng Bằng khen năm 2015, Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương Binh và Xã hội tặng Bằng khen năm 2017, hằng năm tập thể Ban đều được công nhận Tập thể Lao động xuất sắc.

Thông qua việc tổ chức thực hiện phong trào thi đua yêu nước thời gian qua, Ban Tổ chức cán bộ rút ra một số bài học kinh nghiệm đó là:

Thứ nhất, để công tác thi đua - khen thưởng thật sự trở thành động lực, lôi cuốn, thúc đẩy mọi cá nhân, tập thể phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, thì trước hết phải có sự nhận thức đúng đắn về thi đua - khen thưởng của người đứng đầu đơn vị, phải xem công tác thi đua - khen thưởng là công cụ điều hành và quản lý hữu hiệu mọi hoạt động của đơn vị, gần gũi người lao động và chăm lo giáo dục đạo đức, lối sống, tinh thần trách nhiệm đối với công việc của người lao động, làm cho họ thực sự thấy được vai trò, vị trí, trách nhiệm của mình đối với đơn vị.

Thứ hai, mỗi phong trào thi đua phải xây dựng được mục tiêu, chỉ tiêu, nội dung, biện pháp thực hiện cụ thể, phù hợp với thực tiễn hoạt động và phải hướng vào hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của đơn vị.

Thứ ba, thực hiện việc khen thưởng phải công bằng, chính xác, kịp thời, đúng người, đúng thành tích đạt được, chú trọng khen thưởng cho người lao động trực tiếp có thành tích cao trong phong trào. Phải nâng cao chất lượng khen thưởng, làm cho công tác khen thưởng trở thành động lực biểu dương và ghi nhận đúng thành quả từng cá nhân, từng tập thể, có như vậy sẽ tạo được bầu không khí lao động hăng say, đoàn kết và trách nhiệm, giúp đỡ nhau cùng hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Thứ tư, làm tốt công tác sơ kết, tổng kết phong trào thi đua, gắn với biểu dương, khen thưởng để động viên phong trào đồng thời quan tâm phát hiện, xây dựng và nhân rộng các điển hình tiên tiến. Thông báo kết quả đạt được của từng đợt thi đua đến các đơn vị trực thuộc, qua đó từng tập thể, từng cá nhân tự liên hệ so sánh nhằm đưa ra mục tiêu, giải pháp cụ thể cho mình để xây dựng tập thể, cá nhân trở thành điểm sáng trong đơn vị.

Thứ năm, xác lập mối quan hệ gắn kết trách nhiệm giữa Cấp ủy Đảng, chính quyền và các tổ chức đoàn thể trong đơn vị, tạo nên sự đồng thuận cao từ việc phát động, chỉ đạo đến việc tổ chức thực hiện phong trào, làm cho phong trào thi đua trở thành phong trào thể hiện lòng yêu nước; phát huy được sức mạnh đoàn kết nội bộ trong việc vận động người lao động tích cực hưởng ứng thực hiện phong trào thi đua yêu nước đạt hiệu quả cao.

Từ thành quả đạt được và kinh nghiệm tổ chức thực hiện phong trào thi đua trong những năm qua, Ban Tổ chức cán bộ đề ra phương hướng và nhiệm vụ trong thời gian đến như sau:

Một là, tiếp tục tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện Chỉ thị 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới, công tác thi đua, khen thưởng; các Luật Thi đua - Khen thưởng, Nghị định của Chính phủ và Thông tư số 17/2019/TT-NHNN ngày 31/10/2019 của Ngân hàng Nhà nước hướng dẫn công tác thi đua, khen thưởng ngành Ngân hàng để công tác thi đua thực sự trở thành động lực thúc đẩy việc thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị được giao.

Hai là, nâng cao vai trò trách nhiệm của cấp ủy Đảng, người đứng đầu trong việc tổ chức, chỉ đạo các phong trào thi đua.

Ba là, việc tổ chức thực hiện, hưởng ứng, tham gia các phong trào thi đua phải hướng vào thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị trên cơ sở gắn với trách nhiệm cá nhân và gắn với cuộc vận động “*Học tập tư tưởng và làm theo tám gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”.

Bốn là, tổ chức sơ kết, tổng kết phong trào thi đua và làm tốt việc đề nghị khen thưởng đối với tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc trong các đợt thi đua, thúc đẩy phong trào thi đua phát triển cả bề rộng và chiều sâu.

Năm là, chú trọng tuyên truyền gương người tốt, việc tốt, gương điển hình tiên tiến, để khơi dậy tinh thần hăng hái trong công việc của người lao động.

Trước khi ngừng lời, một lần nữa cho phép tôi gửi tới các đồng chí Lãnh đạo, quý vị đại biểu dự Hội nghị lời kính chúc sức khỏe, hạnh phúc và thành công. Chúc Hội nghị thành công tốt đẹp.

Xin trân trọng cảm ơn./.

