

BÁO CÁO THAM LUẬN
Tại Hội nghị diễn hình tiên tiến NHCSXH giai đoạn 2015-2020

*Đơn vị tham luận: Phòng giao dịch
NHCSXH huyện Châu Thành, tỉnh Tiền Giang*

Kính thưa: Quý lãnh đạo! Quý đại biểu! Toàn thể Hội nghị!

Lời đầu tiên cho phép tôi được gửi tới quý vị lãnh đạo, quý vị đại biểu khách quý, và tất cả các đại biểu về dự hội nghị lời chúc mạnh khỏe, chúc hội nghị thành công tốt đẹp.

Trước hết tôi hoàn toàn nhất trí với báo cáo tổng kết công tác thi đua, khen thưởng giai đoạn 2015-2020, phương hướng công tác thi đua, khen thưởng giai đoạn 2020-2025. Để bổ sung bản báo cáo và đóng góp ý kiến mình trước hội nghị tôi xin được trình bày tham luận về kết quả đạt được của Phòng giao dịch Ngân hàng Chính sách xã hội (NHCSXH) huyện Châu Thành tỉnh Tiền Giang giai đoạn 2015-2020; những nguyên nhân và rút ra bài học kinh nghiệm để thực hiện nhiệm vụ tốt hơn trong giai đoạn 2020-2025.

Kính thưa Hội nghị!

Huyện Châu Thành nằm về phía Tây của tỉnh Tiền Giang, là một trong 11 đơn vị hành chính cấp huyện của tỉnh; huyện có vị trí thuận lợi để phát triển kinh tế xã hội, trung tâm của huyện (thị trấn Tân Hiệp) cách trung tâm thành phố Mỹ Tho khoảng 12 km và cách thành phố Hồ Chí Minh khoảng 61 km, là cửa ngõ về Đồng bằng sông Cửu long và là cửa ngõ chính của tỉnh Tiền Giang đi thành phố Hồ Chí Minh và các tỉnh miền Tây Nam Bộ.

Huyện Châu Thành có 22 xã và 1 thị trấn (thị trấn Tân Hiệp). Tổng diện tích tự nhiên 22.991,09 ha, dân số trên địa bàn 76.082 hộ với 262.150 nhân khẩu. Với điều kiện thuận lợi của huyện là trên địa bàn có nhiều khu, cụm công nghiệp, đặc biệt là khu công nghiệp Tân Hương đã thu hút hàng ngàn lao động trong độ tuổi lao động có việc làm ổn định. Số lao động không làm ở khu công nghiệp đại đa số sống bằng nghề nông chủ yếu là trồng lúa, trồng rau màu, trồng cây ăn quả, chăn nuôi gia súc gia cầm, một số ít sống bằng nghề buôn bán nhỏ, nghề tiểu thủ công nghiệp như đan nón, đan giỏ, dệt chiếu, làm mộc, thợ hồ...

Tính đến ngày 31/12/2019 hộ nghèo theo Quyết định số: 59/2015/QĐ-TTg ngày 19/11/2015 của Thủ tướng Chính phủ trên địa bàn có 1.758 hộ nghèo chiếm tỷ lệ 2,3% và 1.813 hộ cận nghèo chiếm tỷ lệ 2,37%.

Kính thưa Hội nghị!

Ngay sau Ban Bí thư ban hành Chỉ thị số 40-CT/TW, Tỉnh ủy ban hành Thông tri số 13-TT-TU về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với tín dụng chính sách xã hội. Phòng giao dịch NHCSXH huyện chủ động tham mưu Huyện ủy ban hành công văn số 13-CV-HU về việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 40-CT/TW đồng thời tổ chức quán triệt, tuyên truyền nội dung Chỉ thị đến toàn thể cán bộ, Ban quản lý Tổ Tiết kiệm và vay vốn (TK&VV); phối hợp với các cơ quan báo, đài truyền thanh, công thông tin điện tử huyện tuyên truyền về triển khai thực hiện Chỉ thị và các văn bản chỉ đạo thực hiện Chỉ thị các cấp nhằm thông tin đầy đủ, kịp thời tới các tầng lớp nhân dân về nội dung Chỉ thị. Đến ngày 31/5/2020 Phòng giao dịch NHCSXH nhận vốn đầu tư của ngân sách huyện số tiền 2.150 triệu đồng, tăng 2.150 triệu đồng so với trước khi có Chỉ thị.

Tổng dư nợ 9 chương trình cho vay đến ngày 31/5/2020 đạt 271.335 triệu đồng, so với năm 2014 (172.996 triệu đồng) tăng 98.339 triệu đồng, tỷ lệ tăng 56,84%.

Nợ quá hạn 138 triệu đồng, tỷ lệ 0,05%/tổng dư nợ, giảm 685 triệu đồng so với năm 2014 (823 triệu đồng), tỷ lệ giảm 83,23%, đến nay Phòng giao dịch có 20/23 xã có tỷ lệ nợ quá hạn bằng không.

Tổng số Tổ TK&VV: 369 tổ, giảm 66 tổ so với năm 2014; kết quả phân loại chất lượng hoạt động tổ đến thời điểm 31/05/2020 như sau: Tổ tốt 357 tổ, tỷ lệ 96,75%; Tổ khá 12 tổ, tỷ lệ 3,25 %; không có tổ xếp loại trung bình, yếu kém.

Hoạt động giao dịch xã, trên địa bàn huyện có 23/23 xã, thị trấn có Điểm giao dịch và được chính quyền địa phương tạo mọi điều kiện thuận lợi, hoạt động của các Điểm giao dịch ngày càng ổn định và đi vào nề nếp, hiệu quả, luôn được nhân dân, chính quyền địa phương, các tổ chức chính trị - xã hội, các cơ quan, ban ngành đánh giá cao.

Trong những năm qua, nguồn vốn tín dụng chính sách đã đáp ứng kịp thời nhu cầu vốn vay của hộ nghèo và các đối tượng chính sách trên địa bàn huyện, đồng vốn tín dụng chính sách gắn bó chặt chẽ với cuộc sống của người dân, tạo được niềm tin, sự đồng tình ủng hộ của người dân; được các cơ quan Đảng, chính quyền và đoàn thể các cấp đánh giá cao. Từ nguồn vốn các chương trình tín dụng ưu đãi đã góp phần giúp cho 3.451 hộ thoát nghèo và thoát cận nghèo; góp phần tạo việc làm ổn định cho 1.721 lao động; tạo điều kiện cho trên 2.077 học sinh sinh viên có hoàn cảnh khó khăn trang trải chi phí học tập; giúp xây dựng 8.997 công trình nước sạch và nhà vệ sinh hợp tiêu chuẩn quốc gia; xây dựng 90 căn nhà cho hộ nghèo theo Quyết định số 33/2015/QĐ-TTg; giúp cho 17 lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài và xây dựng 4 căn nhà ở xã hội theo Nghị định số 100/2015/NĐ-CP. Thông qua các chương trình tín dụng chính sách góp phần giảm tỷ lệ hộ nghèo toàn huyện còn 2,3% (giảm 2,59% so với năm 2014), góp phần

hoàn thành một số chỉ tiêu xây dựng nông thôn mới tại địa phương, đến cuối năm 2019 toàn huyện có 11 xã đạt chuẩn nông thôn mới.

Kính thưa hội nghị!

Theo tư tưởng Hồ Chí Minh, thi đua không chỉ là hoạt động tích cực và sáng tạo trong công việc hàng ngày, mà còn là hoạt động tinh thần, là biểu hiện của lòng yêu nước, phấn đấu cho đất nước ngày càng giàu mạnh. Nhận thức được điều đó trong giai đoạn 2015-2020 Ban Giám đốc phối hợp với công đoàn bộ phận PGD NHCSXH huyện Châu Thành đã tích cực chủ động vận động cán bộ viên chức hưởng ứng các phong trào thi đua do NHCSXH tỉnh phát động và triển khai thực hiện tốt công tác chuyên môn nên đã đạt được nhiều kết quả đáng khích lệ.

Thấm nhuần lời dạy của Bác phong trào thi đua “sáng kiến và kinh nghiệm là của quý của dân tộc, chúng ta phải ra sức làm cho nó dồi dào và lan rộng mãi”, trong những năm qua, phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” do NHCSXH phát động đã được Phòng giao dịch NHCSXH huyện triển khai sâu rộng, thu hút và khơi dậy niềm đam mê sáng tạo của cán bộ, viên chức.

Để phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” mang lại hiệu quả thiết thực, Ban Giám đốc cùng với Công đoàn bộ phận cụ thể hóa các nội dung thi đua gắn với nhiệm vụ chính trị, đặc điểm công việc của ngành, lĩnh vực từng cán bộ phụ trách. Tạo điều kiện làm việc để cán bộ viên chức phát huy sáng kiến, mạnh dạn đề xuất những cải tiến vào trong hoạt động nghiệp vụ, gắn hoạt động sáng kiến, cải tiến kỹ thuật với các tiêu chí thi đua hàng năm, thi đua chuyên đề...

Song song với việc thực hiện các phong trào thi đua vào cuối đợt thi đua, cuối năm công đoàn bộ phận phối hợp với chính quyền thực hiện tốt công tác bình xét thi đua, đảm bảo dân chủ khách quan, kịp thời, đúng đối tượng. Bởi lẽ, việc tuyên dương, khen thưởng động viên, đúng lúc, đúng chỗ và kịp thời sẽ giúp công đoàn viên cảm thấy tự tin, phấn khởi và thoải mái để từ đó có sự cố gắng, nỗ lực nhiều trong công tác. Họ thấy rằng năng lực và công sức của họ bỏ ra được cấp trên ghi nhận, đánh giá đúng mức.

Từ các phong trào thi đua, đã xuất hiện nhiều gương cá nhân điển hình tiên tiến có nhiều cách làm hay, giải pháp mới, sáng tạo trong việc thực hiện nhiệm vụ được giao như: Truy tìm thông tin các hộ vay vốn bỏ địa phương thông qua cơ quan bảo hiểm xã hội, mạng Zalo, Facebook...hay hướng dẫn các tổ chức hội cơ sở trong việc xây dựng kế hoạch kiểm tra giám sát, lưu trữ hồ sơ khoa học; tham mưu Chủ tịch UBND cấp xã trong việc quản lý nguồn vốn tín dụng chính sách, nâng cao chất lượng tín dụng trên địa bàn.

Kết quả thực hiện các phong trào thi đua trong giai đoạn 2015-2020 có 07/13 cá nhân được xét tặng giấy khen của Tổng Giám đốc, 01 cá nhân được xét danh

hiệu Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở. Năm 2015, 2016, 2017, 2019 Phòng giao dịch được Tổng Giám đốc tặng giấy khen tập thể hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, riêng năm 2019 được công nhận tập thể lao động xuất sắc.

Kính thưa Hội nghị!

Nguyên nhân của sự thành công và bài học kinh nghiệm:

1. Công tác thi đua khen thưởng giai đoạn 2015-2020 của Phòng giao dịch NHCSXH huyện Châu Thành đã đạt được những kết quả đáng khích lệ là nhờ sự quan tâm, chỉ đạo toàn diện của NHCSXH tỉnh Tiền Giang, Huyện ủy, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, Ban đại diện Hội đồng quản trị NHCSXH huyện và sự phối hợp chặt chẽ, tuyên truyền, tham gia, hưởng ứng của các tổ chức đoàn thể.

2. Các phong trào thi đua đã mang lại hiệu quả, thiết thực với những giải pháp và phương thức phù hợp, gắn với lợi ích cơ bản, chính đáng của cán bộ viên chức tại đơn vị. Cán bộ viên chức được quán triệt, tuyên truyền về công tác thi đua khen thưởng, tự nguyện tham gia, nhằm thúc đẩy sự sáng tạo, năng động của mỗi cá nhân, từ đó phát hiện những sáng kiến hay, những nhân tố mới ...

3. Các phong trào thi đua phải gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị và phải có chủ đề, mục tiêu, tiêu chí cụ thể với nội dung thiết thực; gắn nhiệm vụ chung với nhiệm vụ cụ thể, động viên tinh thần kết hợp khen thưởng vật chất, chính đáng, kịp thời.

4. Thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết phong trào thi đua. Thực hiện công khai dân chủ trong bình xét thi đua, khen thưởng kịp thời đúng người, đúng thành tích...

5. Qua các phong trào thi đua cho thấy nơi nào lãnh đạo quan tâm động viên kịp thời cán bộ thì nhất định các phong trào thi đua trên sẽ là nguồn động lực để từng cán bộ phấn đấu, tạo được khí thế sôi nổi trong việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn của đơn vị và hàng năm giúp cho đơn vị hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

Cuối cùng kính chúc quý lãnh đạo, quý đại biểu dự Hội nghị luôn mạnh khỏe, hạnh phúc và thành đạt. Chúc Hội nghị thành công tốt đẹp.

Xin cảm ơn và trân trọng kính chào!