

BÁO CÁO THAM LUẬN
Tại Hội nghị điển hình tiên tiến NHCSXH giai đoạn 2015-2020

Đơn vị tham luận:
Chi nhánh NHCSXH tỉnh Quảng Nam

Được sự cho phép của Ban tổ chức Hội nghị, chi nhánh Ngân hàng Chính sách xã hội tỉnh Quảng Nam xin báo cáo tham luận tại Hội nghị điển hình tiên tiến NHCSXH giai đoạn 2015 - 2020 như sau.

Kính thưa các Quý vị lãnh đạo!

Thưa toàn thể Hội nghị!

Chi nhánh Ngân hàng Chính sách xã hội tỉnh Quảng Nam hoạt động trên địa bàn tương đối rộng và địa hình khá phức tạp. Toàn tỉnh có diện tích tự nhiên trên 10.438,3km², dân số xấp xỉ 1,5 triệu người, với 18 đơn vị hành chính trực thuộc, trong đó có 09 huyện miền núi, 06 huyện nghèo. Hạ tầng giao thông, nhất là các huyện miền núi đang còn nhiều khó khăn. Tỷ lệ hộ nghèo năm 2019 là 6,06% , hộ cận nghèo là 2,58% và là địa bàn nằm trong vùng thường xuyên có thiên tai bão lũ và dịch bệnh xảy ra làm ảnh hưởng không nhỏ đến đời sống người dân, nhất là người nghèo và các đối tượng chính sách khác.

Nhận thức đúng chức năng nhiệm vụ được Nhà nước, ngành giao phó, trong 05 năm qua, tập thể cán bộ viên chức chi nhánh Quảng Nam đã ra sức phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ bằng cả sức lực và tâm huyết để xây dựng đơn vị lớn mạnh cả về mạng lưới hoạt động và quy mô tín dụng, nhằm khẳng định vai trò, vị trí của một định chế tài chính đặc thù của Nhà nước trên địa bàn. Đến 31/5/2020, ngoài Hội sở tỉnh, 17 Phòng giao dịch cấp huyện, chi nhánh đã xây dựng 241 Điểm giao dịch tại xã, phường và 3.547 Tổ Tiết kiệm và vay vốn, xác lập được mối quan hệ cộng đồng trách nhiệm với các tổ chức chính trị xã hội để chuyển tải các chương trình tín dụng ưu đãi đến đúng đối tượng thụ hưởng một cách nhanh chóng và hiệu quả. Tổng dư nợ đến 31/5/2020 đạt 4.809,6 tỷ đồng, tăng 1.595,7 tỷ đồng so với đầu năm 2015; nợ quá hạn 2.392,6 triệu đồng, chiếm tỷ lệ 0,05%/tổng dư nợ, có 02 Phòng giao dịch không có nợ quá hạn, 39/86 cán bộ tín dụng và 162 xã không có nợ quá hạn, đặc biệt trong đó có 07 cán bộ trong 05 năm liên quản lý địa bàn không có nợ quá hạn. Cùng với các chương trình kinh tế khác, chương trình tín dụng chính sách đã góp phần tích cực thực hiện các chương trình mục tiêu giảm nghèo, xây dựng nông thôn mới và giải quyết việc làm trên địa bàn, giảm tỷ lệ hộ

nghèo từ 12,9% năm 2015 xuống còn 6,06% năm 2019, tạo ra việc làm mới cho trên 30.000 lao động mỗi năm.

Để đạt được mục tiêu nêu trên, trong quá trình điều hành, lãnh đạo chi nhánh đã xác định nhân tố đóng vai trò quyết định mọi thắng lợi – vừa là mục tiêu, vừa là động lực của sự phát triển xã hội, đó là con người, nên đã luôn chăm lo xây dựng đội ngũ cán bộ có phẩm chất đạo đức tốt, có trình độ chuyên môn mang tính chuyên nghiệp để đảm đương tốt nhiệm vụ. Thi đua, khen thưởng là môi trường tốt nhất để xây dựng con người mới và tạo động lực phát triển, như Bác Hồ đã từng nói: “Thi đua, khen thưởng là động lực phát triển và là biện pháp quan trọng để xây dựng con người mới”. Do vậy, công tác thi đua, khen thưởng luôn được lãnh đạo chi nhánh quan tâm, xem thi đua khen thưởng là công cụ điều hành hữu hiệu của người lãnh đạo, là động lực thúc đẩy mọi cá nhân, tập thể phải luôn phấn đấu với quyết tâm cao nhất để hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Hàng năm, hàng quý có nhiều phong trào thi đua được phát động, mỗi một phong trào thi đua đều có mục tiêu, chỉ tiêu, nội dung cụ thể và đều hướng vào mục tiêu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị được giao, như: Phong trào thi đua làm tốt công tác giải ngân; thi đua giỏi việc ngân hàng, đảm việc nhà; thi đua hoàn thành tốt nhiệm vụ tài chính; thi đua xây dựng xã (phường), cán bộ tín dụng, Phòng giao dịch không có nợ quá hạn; thi đua xây dựng tổ chức Đảng trong sạch, vững mạnh; xây dựng cơ quan văn hóa ... Mỗi một phong trào thi đua đều gắn liền với sự chỉ đạo sâu sát, kiên quyết của lãnh đạo chi nhánh từ khâu phát động, chỉ đạo đến việc tổ chức thực hiện phong trào, từ đó đã tạo nên sự đồng thuận cao trong đội ngũ cán bộ đơn vị, thu hút được đông đảo mọi người hưởng ứng, từ đồng bằng đến vùng núi cao, từ địa bàn thuận lợi đến nơi khó khăn nhất, tất cả cán bộ đều hăng hái thi đua đã tạo nên sự lan tỏa và mang lại hiệu quả cao trong công việc. Phong trào thi đua đã phát huy được sự sáng tạo, ý thức tự giác, tính tiên phong gương mẫu, trách nhiệm với nghề nghiệp, vượt qua khó khăn phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

Từ những kết quả đạt được, trong 5 năm qua chi nhánh đã được lãnh đạo các cấp tặng thưởng nhiều danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng: Tổng Giám đốc tặng Giấy khen cho 35 lượt tập thể và 313 lượt cá nhân, công nhận 120 lượt cá nhân đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở, 45 lượt tập thể đạt danh hiệu Tập thể Lao động xuất sắc; Thống đốc Ngân hàng Nhà nước công nhận 10 cá nhân đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua ngành Ngân hàng và tặng Bằng khen cho 11 tập thể và 29 cá nhân; Thủ tướng Chính phủ tặng Bằng khen cho 02 cá nhân; Chủ tịch nước tặng Huân chương Lao động hạng Nhì cho 01 tập thể và 01 cá nhân. Việc bình xét khen thưởng được tổ chức thực hiện công khai, dân chủ, thành tích đến đâu khen thưởng đến đó, khen thưởng đúng người, đúng việc, chú trọng khen thưởng trực

tiếp cho cá nhân có thành tích tốt, đã tạo được động lực cho các tập thể, cá nhân phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

Từ năm 2015 đến nay Đảng bộ chi nhánh được công nhận “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” 5 năm liền, Công đoàn cơ sở hàng năm được công nhận vững mạnh xuất sắc. Đặc biệt là phát động phong trào thi đua thực hiện cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” đã được triển khai sâu rộng trong toàn chi nhánh và từng cán bộ, thông qua nhiều hình thức tuyên truyền, tạo nên một đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng trong toàn đơn vị.

Công tác tuyên truyền, phát hiện, bồi dưỡng và nhân điển hình tiên tiến được chi nhánh chú trọng. Chi nhánh đã làm tốt việc sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua, gắn với việc biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến, đồng thời khuyến khích các cá nhân, đơn vị khác học tập, làm theo, tạo được động lực để hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn. Qua mỗi đợt thi đua đều thông báo kết quả đạt được của từng đợt thi đua đến các đơn vị trực thuộc, qua đó từng tập thể, từng cá nhân tự liên hệ so sánh và xây dựng mục tiêu, giải pháp cụ thể cho mình để xây dựng tập thể, cá nhân trở thành điểm sáng trong đơn vị. Trong giai đoạn 2016-2020, Tổng Giám đốc đã phê duyệt kế hoạch xây dựng điển hình tiên tiến cho 45 lượt tập thể, 101 lượt cá nhân; trong đó ĐHTT cấp cơ sở là 23 tập thể, 52 cá nhân; ĐHTT cấp ngành cho 04 tập thể, 11 cá nhân; ĐHTT cấp hệ thống cho 18 tập thể, 38 cá nhân. Tại Hội nghị người lao động hàng năm đã tuyên dương khen thưởng cho các tập thể, cá nhân hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, thực hiện tốt phong trào thi đua đã phát động.

Từ quá trình tổ chức, chỉ đạo hoạt động của đơn vị trong thời gian qua, chi nhánh đã rút ra một số kinh nghiệm đó là:

Thứ nhất: Để tạo động lực, lôi cuốn, thúc đẩy mọi cá nhân, tập thể phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao thì phải xem công tác thi đua, khen thưởng là công cụ điều hành và quản lý hữu hiệu mọi hoạt động của đơn vị, người đứng đầu đơn vị phải có sự nhận thức đúng đắn về thi đua, khen thưởng, phải gần gũi mọi người và chăm lo giáo dục đạo đức, lối sống, tinh thần trách nhiệm đối với công việc của đội ngũ cán bộ, làm cho họ thấy được vai trò, vị trí, trách nhiệm của mình đối với đơn vị.

Thứ hai: Mỗi một phong trào thi đua phải xây dựng được mục tiêu, chỉ tiêu, nội dung, biện pháp thực hiện cụ thể, phù hợp với thực tiễn hoạt động và phải hướng vào hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị của đơn vị.

Thứ ba: Thực hiện việc khen thưởng phải công bằng, chính xác, kịp thời, đúng người, đúng việc, chú trọng khen thưởng cho người lao động trực tiếp có thành tích cao trong phong trào. Phải nâng cao chất lượng khen thưởng, làm cho công tác khen thưởng trở thành động lực biểu dương và ghi nhận đúng thành quả

từng cá nhân, từng tập thể, có như vậy sẽ tạo được bầu không khí lao động hăng say, đoàn kết và trách nhiệm, giúp đỡ nhau cùng hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Thứ tư: Làm tốt công tác sơ kết, tổng kết phong trào thi đua, gắn với biểu dương, khen thưởng để động viên phong trào đồng thời quan tâm phát hiện, xây dựng và nhân rộng các điển hình tiên tiến.

Thứ năm: Xác lập mối quan hệ gắn kết trách nhiệm giữa cấp ủy Đảng, chính quyền và các tổ chức đoàn thể trong đơn vị, tạo nên sự đồng thuận cao từ việc phát động, chỉ đạo đến việc tổ chức thực hiện phong trào, làm cho phong trào thi đua trở thành phong trào thể hiện lòng yêu nước; phát huy được sức mạnh đoàn kết nội bộ trong việc vận động cán bộ, người lao động tích cực hưởng ứng thực hiện phong trào thi đua yêu nước đạt hiệu quả cao.

Có thể khẳng định rằng, thi đua đã xây dựng nên phong cách lao động mới, lao động có trách nhiệm, lao động để xây dựng điểm sáng của đơn vị trong mỗi cán bộ và người lao động của toàn chi nhánh và là công cụ điều hành hữu hiệu của người đứng đầu.

Từ thành quả đạt được, chi nhánh Quảng Nam đề ra phương hướng và nhiệm vụ trong thời gian đến như sau:

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền sâu rộng Chỉ thị số 40-CT/TW ngày 22/11/2014 về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với tín dụng chính sách xã hội; các chủ trương, chính sách của Nhà nước về chính sách tín dụng ưu đãi và kết quả hoạt động của NHCSXH trên địa bàn đã góp phần thực hiện chính sách an sinh xã hội, giảm nghèo bền vững.

- Tích cực thực hiện phong trào thi đua “Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển”, phong trào thi đua “Cán bộ NHCSXH rèn đức, luyện nghề, sáng tạo” nhằm nâng cao năng lực hoạt động, phát triển bền vững.

- Phát động nhiều phong trào thi đua theo chuyên đề, nội dung thi đua phải hướng vào hoàn thành nhiệm vụ của đơn vị trên cơ sở gắn với trách nhiệm cá nhân, nhất là duy trì phong trào thi đua xây dựng xã (phường), cán bộ tín dụng và Phòng giao dịch không có nợ quá hạn.

- Tổ chức sơ kết, tổng kết phong trào thi đua và làm tốt việc khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc trong các đợt thi đua, thúc đẩy phong trào thi đua phát triển cả bề rộng và chiều sâu.

- Chú trọng tuyên truyền gương người tốt, việc tốt, gương điển hình tiên tiến, để khơi dậy tinh thần hăng hái trong công tác của đội ngũ cán bộ viên chức và người lao động./.