

BÁO CÁO THAM LUẬN
Tại Hội nghị diễn hình tiên tiến NHCSXH giai đoạn 2015-2020

Người báo cáo: Châu Văn Vê
Giám đốc Phòng giao dịch NHCSXH
huyện Thuận Bắc, tỉnh Ninh Thuận

Kính thưa toàn thể Hội nghị!

Tôi tên là Châu Văn Vê, sinh năm 1974, là người dân tộc Chăm. Tôi làm việc tại Ngân hàng Chính sách xã hội (NHCSXH) từ tháng 10 năm 2015 đến nay. Hiện nay tôi là Giám đốc Phòng giao dịch NHCSXH huyện Thuận Bắc, tỉnh Ninh Thuận, tuy nhiên trong giai đoạn từ năm 2015 đến tháng 3 năm 2020 tôi được giao nhiệm vụ là Giám đốc Phòng giao dịch NHCSXH huyện Bác Ái, tỉnh Ninh Thuận. Trong giai đoạn 2015 đến tháng 3 năm 2020, tôi được giao thực hiện nhiệm vụ quản lý, chỉ đạo, điều hành toàn bộ hoạt động của Phòng giao dịch NHCSXH huyện Bác Ái theo chức năng nhiệm vụ được giao.

Kính thưa Hội nghị!

Thấm nhuần lời dạy của Chủ tịch Hồ Chí Minh về công tác thi đua khen thưởng: “Thi đua là yêu nước, yêu nước thì phải thi đua”, “công việc hàng ngày chính là nền tảng thi đua”, “Thi đua là gieo trồng, khen thưởng là thu hoạch”. Để công tác thi đua, khen thưởng thực sự là “đòn bẩy”, kích thích cá nhân, tập thể hăng say hoạt động, phát huy hết tài năng của mình trong công việc thì, lãnh đạo các đơn vị cần có nhận thức đúng về vị trí, vai trò của công tác thi đua, khen thưởng trong xây dựng tập thể đơn vị.

Bản chất của thi đua, khen thưởng không phải là sự cạnh tranh, ganh đua mà là hình thành động cơ thi đua trong sáng, lành mạnh, vì lợi ích của mọi người, của tập thể đơn vị. Động cơ thi đua là lực thúc đẩy bên trong của cán bộ, nhân viên trong quá trình thực hiện phong trào thi đua, là tổng hòa những nhân tố tình cảm, ý chí, niềm tin với phong trào thi đua. Để làm được điều đó, lãnh đạo ở đơn vị cơ sở phải tập trung làm tốt việc giáo dục ý thức tập thể, tinh thần đoàn kết, tương trợ giúp đỡ lẫn nhau trên tình đồng chí vì lợi ích chung, kiên quyết đấu tranh chống tư tưởng ăn thua, ganh đua, cục bộ, chạy theo thành tích, vì lợi ích động cơ cá nhân và những biểu hiện thiếu trung thực trong thi đua. Từ đó duy trì nghiêm túc thành chế độ, nền nếp, phát huy vai trò, chức năng hiệu quả theo đúng quy định.

Thưa toàn thể Hội nghị!

Huyện Bác Ái, là huyện miền núi đặc biệt khó khăn thuộc 62 huyện nghèo cả nước theo Nghị quyết 30a/2008/NQ-CP của Chính phủ, với 9/9 xã, có 38/38 thôn

đặc biệt khó khăn và trên 86% dân số là đồng bào dân tộc thiểu số. Theo kết quả điều tra hộ nghèo cuối năm 2019 toàn huyện có 7.594 hộ/31.588 nhân khẩu, với 2.601 hộ nghèo/11.994 nhân khẩu, chiếm tỷ lệ 34,25%; hộ cận nghèo 832 hộ/3.711 nhân khẩu, chiếm tỷ lệ 10,96%; trình độ dân trí còn hạn chế; thu nhập của hộ vay còn thấp, chủ yếu phụ thuộc vào mùa vụ.

Trong những năm qua, việc triển khai thực hiện tín dụng chính sách xã hội trên địa bàn huyện nghèo theo Nghị quyết 30a đã góp phần quan trọng thực hiện có hiệu quả mục tiêu giảm nghèo, tạo việc làm, phát triển nguồn nhân lực, bảo đảm an sinh xã hội trên địa bàn huyện Bác Ái.

Để việc triển khai thực hiện tín dụng chính sách xã hội trên địa bàn huyện ngày càng phát huy hiệu quả, góp phần thực hiện tốt mục tiêu giảm nghèo, xây dựng nông thôn trên địa bàn, đồng thời để hoàn thành tốt các chỉ tiêu được giao hàng năm, chất lượng hoạt động tín dụng chính sách trên địa bàn huyện ngày càng nâng cao, bản thân đã xác định:

- Một là, với vai trò là người đứng đầu Phòng giao dịch, mình phải dám nghĩ, dám làm, làm như thế nào, phải làm gì, và bản thân đã cố gắng, phấn đấu làm:

Tháng 10 năm 2013, bản thân được Ban Giám đốc NHCSXH tỉnh điều động, bổ nhiệm Phó Giám đốc Phòng giao dịch NHCSXH huyện Bác Ái, đến tháng 01 năm 2014 được giao phụ trách Phòng giao dịch, tháng 5 năm 2014 là Giám đốc Phòng giao dịch, qua theo dõi, nắm bắt địa bàn, số liệu hoạt của từng tổ TK&VV, từng hội nhận uỷ thác, các chỉ tiêu hoạt động tín dụng chính sách của các xã và của đơn vị, bản thân thấy rằng: tỷ lệ nợ xấu còn cao 1,01% (nợ quá hạn là 0,19%, nợ khoanh là 0,82%) và có chiều hướng phát sinh tăng; lãi tồn và món vay trên 3 tháng không hoạt động còn nhiều; chất lượng hoạt động của tổ TK&VV còn nhiều tổ xếp loại trung bình, yếu; chất lượng hoạt động uỷ thác một số nơi chưa tốt; ban giảm nghèo xã chưa thực sự quan tâm đến hoạt động tín dụng chính sách tại địa phương; hộ vay chưa mạnh dạn vay vốn để đầu tư sản xuất, tạo việc làm, an sinh xã hội; tổng dư nợ của đơn vị còn thấp; Phòng giao dịch chưa nhận được nguồn vốn uỷ thác của UBND huyện. Từ thực trạng trên, bản thân tôi suy nghĩ, với vai trò là người đứng đầu Phòng giao dịch, mình phải làm gì, làm như thế nào, để nâng chất lượng tín dụng lên, từ đó bản thân phải làm:

Tham mưu các Cấp uỷ đảng, chính quyền địa phương tổ chức thực hiện tốt Chỉ thị số 40-CT/TW ngày 22/11/2014 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với tín dụng chính sách xã hội.

Tham mưu Đảng uỷ, UBND các xã, chi bộ các thôn nâng cao vai trò, trách nhiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt tín dụng chính sách xã hội trên địa bàn. Trong đó tập trung quản lý tốt nguồn vốn cho vay, giải ngân kịp thời đến đối tượng

thụ hưởng, thực hiện tốt công tác tuyên truyền, quán triệt, đôn đốc thu hồi nợ đến hạn, nâng cao chất lượng tín dụng, tạo điều kiện và tháo gỡ khó khăn, vướng mắc; có biện pháp kiên quyết đối với các hộ không chấp hành tốt nghĩa vụ trả nợ; các Chi bộ đảng ở thôn phải tham gia chỉ đạo nâng cao chất lượng hoạt động của Tổ TK&VV, hoạt động của các chi Hội trong việc thực hiện tín dụng chính sách xã hội tại các thôn.

Tham mưu Ban đại diện Hội đồng quản trị Ngân hàng Chính sách xã hội huyện tăng cường công tác chỉ đạo, lãnh đạo, kiểm tra hoạt động tín dụng chính sách xã hội trên địa bàn; tổ chức họp định kỳ hàng quý theo đúng quy định; thường xuyên chỉ đạo việc củng cố, nâng cao chất lượng tín dụng chính sách xã hội. Giao chỉ tiêu nâng cao chất lượng tín dụng cho các xã nhằm giảm nợ quá hạn, giảm lãi tồn đọng; tháo gỡ khó khăn, vướng mắc kịp thời cho Ngân hàng Chính sách xã hội, các tổ chức chính trị - xã hội trong quá trình hoạt động. Chỉ đạo các thành viên tăng cường công tác kiểm tra, giám sát; thực hiện tốt các nhiệm vụ được phân công; tham gia đầy đủ các phiên họp.

Phối hợp các tổ chức chính trị - xã hội cấp huyện, cấp xã thực hiện tốt nhiệm vụ nhận ủy thác theo văn bản đã ký kết; hướng dẫn bình xét đối tượng vay vốn; tăng cường kiểm tra, giám sát, đôn đốc thu hồi nợ đến hạn, nợ quá hạn; hướng dẫn người vay sử dụng vốn có hiệu quả; triển khai thực hiện tốt công tác vận động người vay tham gia tiết kiệm.

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát; giao chỉ tiêu cụ thể cho từng cán bộ tín dụng và thường xuyên đôn đốc, kiểm tra quá trình thực hiện, tháo gỡ khó khăn và thống nhất giải pháp thực hiện; chỉ đạo cán bộ tín dụng phải bám sát địa bàn, phân tích và xử lý tốt nợ đến hạn.

Tham mưu tốt cho Chủ tịch UBND cấp xã là thành viên BDD trong cuộc họp giao ban tại điểm giao dịch xã, giao chỉ tiêu cụ thể hàng tháng đến từng tổ TK&VV, đánh giá kết quả đạt được và chưa đạt được, đưa ra giải pháp tháo gỡ, thực hiện tháng tiếp theo.

Kết quả đạt được: Phòng giao dịch là đơn vị đầu tiên của tỉnh nhận được nguồn vốn ủy thác của UBND huyện, đến nay vốn ủy thác là 556 triệu đồng và hàng năm đều hoàn thành chỉ tiêu giao; duy trì không có nợ quá hạn từ tháng 6/2017 đến nay; tỷ lệ thu lãi đạt 100%; 100% tổ TK&VV xếp loại tốt, khá; tăng trưởng tín dụng đạt 103% so với năm 2014.

- Hai là, học hỏi, tìm tòi sáng kiến để áp dụng trong việc tổ chức thực hiện nhiệm vụ được giao:

Năm 2016: Sáng kiến “Tham mưu huyện ủy, UBND huyện, Ban đại diện Hội đồng quản trị tổ chức triển khai thực hiện tốt Chỉ thị số 40-CT/TW ngày

22/11/2014 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo của đảng đối với tín dụng chính sách xã hội”. Hiệu quả sáng kiến: Là Phòng giao dịch đầu tiên trong toàn tỉnh được UBND huyện chuyển nguồn vốn ngân sách của địa phương là 50 triệu đồng uỷ thác cho NHCSXH huyện cho vay đối với hộ nghèo và các đối tượng chính sách khác.

Năm 2017: Sáng kiến “Một số giải pháp nâng cao chất lượng hoạt động tín dụng chính sách trên địa bàn huyện nghèo theo Nghị quyết 30a”. Hiệu quả sáng kiến: Là đơn vị đầu tiên của chi nhánh NHCSXH tỉnh Ninh Thuận không có nợ quá hạn; tỷ lệ nợ khoanh là còn 0,83%/tổng dư nợ, giảm 0,37% so với năm 2016 (giảm 292 triệu đồng).

Năm 2018: Sáng kiến “Nâng cao hiệu quả công tác tham mưu cấp uỷ, chính quyền địa phương để tiếp tục duy trì và nâng cao chất lượng hoạt động tín dụng tại huyện nghèo 30a”. Hiệu quả sáng kiến: Duy trì không có nợ quá hạn trên 15 tháng; tỷ lệ nợ khoanh là 0,53%, giảm 0,3% so với 31/12/2017 (giảm 267 triệu đồng), đạt và vượt so với Nghị quyết Đại hội cán bộ công nhân viên chức đề ra (Nghị quyết là 0,8%).

Năm 2019: Sáng kiến: “Tăng cường, phát huy vai trò, trách nhiệm lãnh đạo của Chủ tịch UBND xã thông qua họp giao ban tại điểm giao dịch xã”. Hiệu quả sáng kiến: Duy trì không có nợ quá hạn trên 22 tháng; tỷ lệ nợ khoanh giảm còn 0,3% (giảm 191 triệu đồng so với 31/12/2018); tổ TK&VV xếp loại tốt, chiếm 95%; không có tổ TK&VV xếp loại trung bình, yếu.

Kính thưa Hội nghị!

Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, các phong trào thi đua đã có tác động không nhỏ đến kết quả thực hiện của bản thân tôi.

Bản thân cán bộ chủ chốt phải gương mẫu, thực sự là đầu tàu để cổ vũ, động viên, dẫn dắt cán bộ, nhân viên thuộc quyền tham gia phong trào thi đua.

Tích cực, chủ động phát hiện, bồi dưỡng và nhân điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua. Điển hình tiên tiến là những tấm gương sinh động để giáo dục, thu hút mọi người tích cực tham gia thi đua, là nghệ thuật lấy phong trào chỉ đạo phong trào phát triển thành cao trào mạnh mẽ.

Khi bình xét trình khen thưởng, lựa chọn cá nhân có thành tích trong phong trào thi đua, luôn đảm bảo đúng nguyên tắc và đạt được các yêu cầu: Chính xác, dân chủ, kịp thời, công khai, xây dựng được tinh thần đoàn kết phấn khởi, nêu cao tính tự phê bình và phê bình, đánh giá đúng người, đúng việc, tránh chủ quan, đơn giản, tranh công, đổ lỗi. Khen thưởng đúng mức để động viên mọi người phấn đấu thực hiện tích cực hơn nữa.

Những kinh nghiệm rút ra khi tham gia phong trào thi đua đối với bản thân, tập thể đơn vị như sau:

Để thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua, hằng năm, bản thân đều tổ chức, phát động thi đua từ các tổ nghiệp vụ, cán bộ nghiệp vụ và đăng ký thi đua. Tổ chức xây dựng kế hoạch, đề ra các giải pháp, tiêu chí đánh giá thi đua rõ ràng, được tổ nghiệp vụ, cán bộ trong đơn vị bàn bạc, được thực hiện công khai, dân chủ để đi đến thống nhất và triển khai thực hiện đã trở thành động lực thúc đẩy phong trào thi đua trong đơn vị.

Song song với việc phát động thực hiện các phong trào thi đua thì công tác thi đua khen thưởng cũng được thường xuyên quan tâm. Hằng năm, đều thực hiện tốt công tác bình xét thi đua đảm bảo dân chủ, khách quan, kịp thời, đúng đối tượng. Bởi lẽ, việc tuyên dương khen thưởng, động viên đúng lúc đúng chỗ và kịp thời sẽ giúp cho cán bộ cảm thấy tự tin, phấn khởi và thoải mái để từ đó có sự cố gắng, nỗ lực nhiều hơn trong công việc

Tổ chức thực hiện tốt các phong trào thi đua theo chuyên đề và các phong trào thi đua phân đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ quý, 6 tháng, năm; giao chỉ tiêu thi đua cụ thể cho từng cá nhân, từng địa bàn phụ trách sao cho phù hợp; thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, tháo gỡ khó khăn của từng cán bộ; hỗ trợ, tạo điều kiện cho cán bộ phát huy sở trường, điểm mạnh; luôn tạo sự công bằng trong công tác thi đua khen thưởng; động viên khuyến khích kịp thời những cá nhân điển hình, nghiêm túc phê bình cá nhân chưa hoàn thành tốt các chỉ tiêu thi đua, từ đó các phong trào thi đua, công tác khen thưởng đã tác động tích cực, là động lực cho toàn thể cán bộ trong đơn vị phân đấu hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu giao.

Bám sát chủ trương, định hướng hoạt động chuyên môn của ngành, của NHCSXH và các hoạt động phong trào để xây dựng kế hoạch hoạt động và chương trình hành động cụ thể, như gắn phong trào thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ với phong trào hoạt động thể thao rèn luyện thân thể; phong trào học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, phong trào thi đua lao động sáng tạo, cải tiến kỹ thuật để nâng cao năng suất, chất lượng công việc; phong trào giao lưu văn hoá, văn nghệ giữa các Phòng giao dịch để học tập và tăng mối đoàn kết...

Việc đăng ký thi đua phải được thực hiện trên tinh thần tự nguyện và sự đồng thuận cao của tập thể nói chung và của từng cá nhân nói riêng. Để làm tốt việc này, công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt của lãnh đạo đơn vị đóng vai trò rất quan trọng. Bên cạnh đó, cần quan tâm đến việc phối hợp với các tổ chức đoàn thể: Công đoàn, Đoàn thanh niên để động viên, tuyên truyền tập thể và cá nhân hăng hái, tích cực hưởng ứng nhiệt tình tham gia các phong trào thi đua đã phát động.

Để có được những kết quả trên là nhờ có sự quan tâm lãnh chỉ đạo của NHCSXH Trung ương, NHCSXH tỉnh, chính quyền địa phương các cấp, Ban đại diện Hội đồng quản trị NHCSXH các cấp, đặc biệt sự quan tâm tạo điều kiện của UBND cấp xã trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị tại địa phương. Đồng thời, có sự đồng lòng, quyết tâm của toàn thể cán bộ Phòng giao dịch.

Để giữ vững kết quả đã đạt được trong những năm qua, tôi xin hứa sẽ tiếp tục quyết tâm thực hiện đồng bộ các giải pháp thiết thực, hiệu quả, phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị để đạt được các kế hoạch, chỉ tiêu phát triển của Phòng giao dịch, của Chi nhánh NHCSXH tỉnh Ninh Thuận và của NHCSXH. Đồng thời tiếp tục phát huy vai trò, tác động của công tác thi đua, khen thưởng trong việc khuyến khích, động viên cán bộ, người lao động tích cực hoàn thành tốt, hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được giao, góp phần vào thành công chung của đơn vị.

Một lần nữa, tôi xin kính chúc các quý vị đại biểu sức khỏe, hạnh phúc, chúc Hội nghị thành công tốt đẹp!