

BÁO CÁO THAM LUẬN
Thi đua - Khen thưởng, biện pháp hữu hiệu
góp phần hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị được giao

Đơn vị tham luận:
Chi nhánh NHCSXH tỉnh Hà Tĩnh

Với gần 200 cán bộ, viên chức và người lao động, chi nhánh NHCSXH tỉnh Hà Tĩnh thực hiện nhiệm vụ chính trị trên địa bàn gồm 10 huyện, 02 thị xã và 01 thành phố, dân số gần 1,3 triệu người, sinh sống trên diện tích 6.050 km². Hoạt động trên địa bàn được mệnh danh là “chảo lửa, túi mưa”, mặc dù có tiềm năng kinh tế như cảng nước sâu, cửa khẩu quốc tế, kinh tế đồi rừng, đồng bằng... song Hà Tĩnh vẫn là một tỉnh nghèo so với cả nước, tỷ lệ hộ nghèo năm 2015 chiếm 7,42%. Nhằm góp phần phát triển kinh tế địa phương trên cơ sở giảm nghèo bền vững, bảo đảm an sinh xã hội, bên cạnh các giải pháp về tổ chức, chuyên môn, phối kết hợp các tổ chức chính trị xã hội..., công tác Thi đua-Khen thưởng được đơn vị xác định là biện pháp hữu hiệu, là nhân tố quan trọng giúp chi nhánh hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

Thấm nhuần lời dạy của Chủ tịch Hồ Chí Minh: “*Thi đua là yêu nước, yêu nước thì phải thi đua*”, trong giai đoạn 2015-2020, chi nhánh NHCSXH tỉnh Hà Tĩnh đã triển khai đồng bộ, sâu rộng các giải pháp nhằm đưa công tác Thi đua-Khen thưởng thực sự là “đòn bẩy” kích thích các cá nhân, tập thể hăng say lao động, phát huy sáng kiến, tăng năng suất và hiệu quả, góp phần xây dựng đơn vị ổn định và phát triển bền vững, thể hiện trên các mặt sau:

- Xác định công tác Thi đua-Khen thưởng là nhiệm vụ trọng tâm, xuyên suốt trong mọi hoạt động của đơn vị. Tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua do cấp trên và địa phương phát động; thường xuyên xây dựng kế hoạch, phát động các đợt thi đua dài ngày, ngắn ngày gắn với các sự kiện trọng đại của đất nước, của ngành và hoàn thành nhiệm vụ chuyên môn của đơn vị.

- Xây dựng, ban hành bộ tiêu chí chấm điểm, đánh giá, xếp loại thi đua đối với các tập thể, cá nhân; từ đó giúp các tập thể, cá nhân có định hướng, kế hoạch, xác định mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp phấn đấu thực hiện hiệu quả.

- Sau các đợt phát động thi đua, thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra; sơ, tổng kết, rút kinh nghiệm, nhân điển hình; đa dạng hóa hình thức và khen thưởng kịp thời, công khai, minh bạch, đúng đối tượng, từ đó tạo động lực cao cho các tập thể, cá nhân hưởng ứng các phong trào thi đua sôi nổi.

- Phối hợp chặt chẽ giữa cấp ủy Đảng, chuyên môn, Công đoàn, Đoàn Thanh niên trong công tác thi đua khen thưởng, tạo nên sự đồng bộ, thống nhất

trong chỉ đạo, điều hành; động viên cán bộ, viên chức và người lao động hăng hái tham gia tạo phong trào thi đua diện rộng, liên tục, thường xuyên.

- Thông qua kết quả và thành tích thi đua, xây dựng các gương điển hình tiên tiến để nhân rộng; ứng dụng các sáng kiến vào thực tiễn nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động của đơn vị. Gắn kết quả thi đua của các tập thể, cá nhân với việc đánh giá hoàn thành nhiệm vụ chuyên môn từng thời kỳ, đồng thời làm căn cứ thực hiện công tác quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm cán bộ.

Giai đoạn 2015-2020, bên cạnh việc hưởng ứng các phong trào thi đua do ngành và địa phương phát động như phong trào thi đua “*Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới*”, “*Cả nước chung tay vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau*”, “*Cán bộ NHCSXH rèn đức, luyện nghề, sáng tạo*”, “*Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*”, phong trào thi đua chào mừng các sự kiện, các ngày lễ lớn của đất nước....; chi nhánh đã thực hiện 33 đợt phát động thi đua thường xuyên và chuyên đề (theo đợt) nhằm hoàn thành các nhiệm vụ chuyên môn. Tiêu biểu như phong trào “*Thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ hàng năm*”, “*Thi đua hoàn thành chỉ tiêu kế hoạch tín dụng*”, “*Thi đua huy động nguồn vốn*”, “*Thi đua học tập và làm theo lời Bác*”... Đã tạo khí thế sôi nổi, khơi dậy ý thức tự giác, lòng nhiệt huyết, tinh thần lao động sáng tạo, nỗ lực hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao của các tập thể, cá nhân.

Công tác khen thưởng đã được thực hiện nghiêm túc, bình xét công khai, minh bạch, dân chủ, kịp thời, chính xác. Khen thưởng đúng người, đúng việc, đúng thành tích, không khen thưởng cào bằng, bình quân. Kịp thời tôn vinh những tập thể, cá nhân có nhiều thành tích, trong đó chú trọng khen thưởng đối với các cán bộ làm trực tiếp, tạo niềm tin và trách nhiệm trong mỗi tập thể, cá nhân xứng đáng với những danh hiệu đã đạt được.

Nhằm phát huy, nhân rộng lan tỏa các gương điển hình, công tác tuyên truyền, phát hiện, bồi dưỡng và nhân điển hình tiên tiến trong những năm qua được chi nhánh đặc biệt chú trọng. Giai đoạn 2016-2020, chi nhánh đã ban hành Kế hoạch xây dựng và nhân rộng gương điển hình tiên tiến, định kỳ hàng năm tiến hành rà soát, thay đổi, bổ sung, khuyến khích cán bộ tham gia nghiên cứu khoa học, tham gia các cuộc thi... Qua đó, phát hiện những cán bộ có các sáng kiến, đề tài được nêu gương, là những nhân tố mới điển hình trong phong trào thi đua. Các điển hình tiên tiến được phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng đã trở thành tấm gương để cán bộ, viên chức và người lao động phấn đấu rèn luyện tư cách đạo đức, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, phát huy tinh thần trách nhiệm, sáng tạo hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao.

Việc thực hiện tốt công tác thi đua khen thưởng đã góp phần giúp chi nhánh đạt được những thành tích quan trọng. Giai đoạn 2015-2020, NHCSXH Hà Tĩnh đã

cho hơn 201 ngàn lượt hộ nghèo và các đối tượng chính sách vay số tiền 6.761 tỷ đồng; tổng dư nợ đến 30/4/2020 đạt 4.779 tỷ đồng, tăng 1.517 tỷ đồng so với năm 2015; tổng nguồn vốn đạt 4.884 tỷ đồng, tăng 1.614 tỷ đồng so với năm 2015. Nợ quá hạn 1.862 triệu đồng, chiếm tỷ lệ 0,039%, giảm 0,031% so với năm 2015. Nguồn vốn tín dụng chính sách đã góp phần tạo việc làm cho gần 7 ngàn lao động, 154 lao động đi làm việc ở nước ngoài, trên 7 ngàn học sinh sinh viên có hoàn cảnh khó khăn được vay vốn học tập, xây dựng gần 66 ngàn công trình nước sạch và vệ sinh nông thôn; xây dựng, sửa chữa trên 204 căn nhà cho hộ nghèo, hơn 700 nhà chòi hộ nghèo tránh lũ,... xây dựng mới và mua 456 căn nhà ở xã hội; khôi phục, phát triển một số ngành nghề truyền thống của địa phương, góp phần giảm tỷ lệ hộ nghèo của Hà Tĩnh từ 7,42% năm 2015 xuống còn 4,53% cuối năm 2019.

Đặc biệt, sau khi Chỉ thị số 40-CT/TW ngày 22/11/2014 của Ban Bí thư Trung ương Đảng “*về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với tín dụng chính sách xã hội*” ra đời, chi nhánh đã tích cực tham mưu cho Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân chỉ đạo các cấp ủy Đảng, các cấp, các ngành triển khai thực hiện đưa Chỉ thị số 40-CT/TW vào đời sống. Sau khi triển khai, các cấp ủy đảng, chính quyền, đoàn thể xã hội đã nâng cao trách nhiệm, quan tâm sâu sát, tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện tốt, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động tín dụng chính sách trên địa bàn, đưa nguồn vốn ngân sách địa phương ủy thác sang NHCSXH đạt 120,6 tỷ đồng, tăng 211 lần so với đầu năm 2015.

Các chính sách tín dụng ưu đãi đã góp phần gắn kết cấp ủy chính quyền, các hội đoàn thể với nhân dân, thu hút đoàn viên, hội viên tích cực tham gia hoạt động đoàn thể, làm cho nhân dân tin tưởng hơn vào chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước; góp phần hạn chế tín dụng đen, nhất là trong nông thôn. Các hộ nghèo, hộ chính sách được nâng cao nhận thức, thay đổi nếp nghĩ, cách làm, biết phát huy nội lực, tự vươn lên trong sản xuất, kinh doanh để tăng thu nhập, từng bước giảm nghèo, hòa nhập cộng đồng, vươn lên làm giàu chính đáng.

Ban lãnh đạo chi nhánh luôn quan tâm xây dựng khối đoàn kết nội bộ, tạo sự thống nhất cao trong ý chí và hành động, lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện chủ trương chính sách; minh bạch công khai cơ chế, các quyền và lợi ích của người lao động, tạo được sự đồng thuận cao trong cán bộ, viên chức và người lao động.

Với sức mạnh tập thể được phát huy qua các phong trào thi đua, trong giai đoạn 2015-2020, chi nhánh luôn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. 05 năm liên tục được công nhận là Tập thể Lao động xuất sắc; 04 năm liên tục được tặng Cờ thi đua của Ngân hàng Nhà nước (từ năm 2015-2018); năm 2018 được tặng Cờ thi đua của UBND tỉnh; năm 2019, chi nhánh được đề nghị tặng Cờ thi đua của Ngân hàng Nhà nước, Cờ thi đua của Chính phủ... Đảng bộ 5 năm liên tục được công nhận hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Nhiều tập thể nhỏ và cá nhân vinh

dự đạt được những danh hiệu và phần thưởng như Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ, Bằng khen của Thống đốc NHNN, Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh; Chiến sỹ thi đua Ngành, Cờ thi đua của UBND tỉnh...

Từ những kết quả đã đạt được, để công tác thi đua khen thưởng tiếp tục là động lực giúp chi nhánh hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ chính trị được giao, bài học kinh nghiệm được rút ra từ thực tiễn đó là:

Thứ nhất, xác định thi đua là công cụ hữu hiệu trong quản trị điều hành; phải được quan tâm, duy trì và tổ chức thực hiện thường xuyên nhằm đạt hiệu quả trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị.

Thứ hai, việc phát động thi đua, theo dõi, đánh giá, khen thưởng phải được thực hiện dân chủ, công khai, minh bạch, công bằng; các chỉ tiêu thi đua, tiêu chí đánh giá phải được định lượng rõ bằng các công thức để tạo niềm tin và động lực phấn đấu cho từng tập thể, cá nhân.

Thứ ba, việc phát hiện, xây dựng, tôn vinh và nhân rộng nhân tố mới, những điển hình tiên tiến, gương “Người tốt, việc tốt” phải được đặc biệt coi trọng; lựa chọn đúng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu để biểu dương, tôn vinh, khen thưởng và nhân rộng kịp thời nhằm tạo động lực và đôn bầy phấn đấu cho cán bộ viên chức và người lao động. Tránh phô trương, hình thức.

Thứ tư, thường xuyên giáo dục cho cán bộ nâng cao nhận thức về tầm quan trọng của công tác thi đua để mọi người tự giác, tích cực tham gia đạt hiệu quả. Phối kết hợp đồng bộ giữa chuyên môn, công đoàn và các tổ chức quần chúng trong công tác thi đua để tạo khí thế thi đua sôi nổi, đều khắp.

Thứ năm, sau khi phát động phải theo dõi tiến độ thực hiện, kiểm tra, sơ tổng kết, rút kinh nghiệm, nhân điển hình và khen thưởng kịp thời tạo động lực cao trong thi đua. Đây là khâu rất quan trọng, không thể thiếu trong tổ chức thi đua nhằm đánh giá đúng thành tích, kết quả lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện phong trào thi đua.

Nhằm kế thừa và phát huy những kết quả đã đạt được, đưa hoạt động Chi nhánh tiếp tục ổn định và phát triển bền vững, trong thời gian tới chi nhánh mong muốn tiếp tục nhận được sự quan tâm của NHCSXH, cấp ủy, chính quyền địa phương các cấp để nâng cao hiệu quả hoạt động tín dụng chính sách, góp phần thực hiện các Chương trình mục tiêu Quốc gia giảm nghèo bền vững, xây dựng Nông thôn mới và đảm bảo an sinh xã hội trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh, đồng thời góp phần tích cực cùng toàn hệ thống thực hiện thành công Chiến lược phát triển NHCSXH giai đoạn 2021-2030.